

# La necesidad de asistencia legal para los trabajadores agrícolas en Minnesota y Dakota del Norte

Por Carolina De La Rosa Mateo | Coordinadora de Investigaciones | [carolina@hacer-mn.org](mailto:carolina@hacer-mn.org)



## Hispanic Advocacy and Community Empowerment through Research (HACER)

*HACER trabaja en conjunto con las comunidades latinas para acceder, generar y difundir investigaciones creíbles y relevantes con el fin de informar las decisiones institucionales y las políticas públicas.*

# Resumen



**Contexto**



**Métodos**



**Resultados**



**Conclusión**



**Contexto**

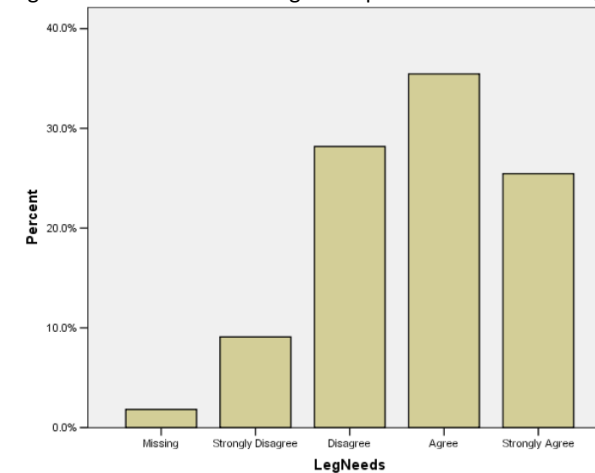
# Contexto

- Evaluar las necesidades legales de los trabajadores agrícolas en Minnesota y Dakota del Norte.
- HACER completó una evaluación previa de necesidades con SMRLS en 2006.



November 2006  
Noviembre 2006

Figure 15: I know another migrant who needs legal services  
Figura 15: Conozco a otro migrante que necesita servicios legales



# Preguntas de Evaluación

1. ¿Cuáles son los datos demográficos de los trabajadores agrícolas en Minnesota y Dakota del Norte?
2. ¿Cuáles son las necesidades de los trabajadores agrícolas en Minnesota y Dakota del Norte?
3. ¿Qué impacto ha tenido la pandemia de COVID-19 en las necesidades de los trabajadores agrícolas en Minnesota y Dakota del Norte?

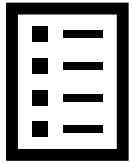


# Métodos

# Componentes del Proyecto



Análisis secundario de los datos del Censo



Encuesta de socios comunitarios



**Grupos de enfoque con trabajadores agrícolas**



**Encuesta de trabajadores agrícolas**



# Métodos

- Análisis de datos secundarios
  - Datos censales recopilados por HACER
  - Tablas de datos
- Encuesta de socios comunitarios
  - Encuesta en línea administrada por el AWP a socios

# Métodos

- Grupos de enfoque
  - 10 grupos de enfoque con trabajadores agrícolas y algunos cónyuges
  - Realizado a través de Zoom
  - Realizado en inglés y español
  - Tarjeta de regalo ofrecida por participar
- Encuesta de trabajadores agrícolas
  - Copias en línea y en papel disponibles
  - Disponible en inglés y español
  - Rifa de tarjetas de regalo ofrecida como incentivo

## Temas

- Demografía
- Empleo
- Alojamiento
- Inmigración
- COVID-19
- Conocimiento de derechos
- Derechos familiares e individuales
- Educación

# Estrategias de Divulgación

- Grupos de enfoque
  - Antiguos clientes y sus conexiones
  - Socios comunitarios, como TVOC
- Encuestas
  - Participantes de grupos de enfoque
  - Visitantes de nuestras páginas de Facebook
  - Alcance en persona a las viviendas de los trabajadores agrícolas
  - Socios comunitarios

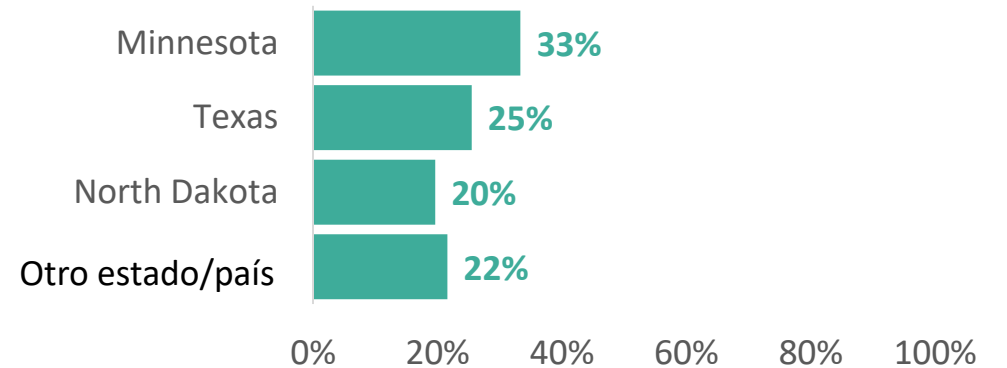


# Resultados

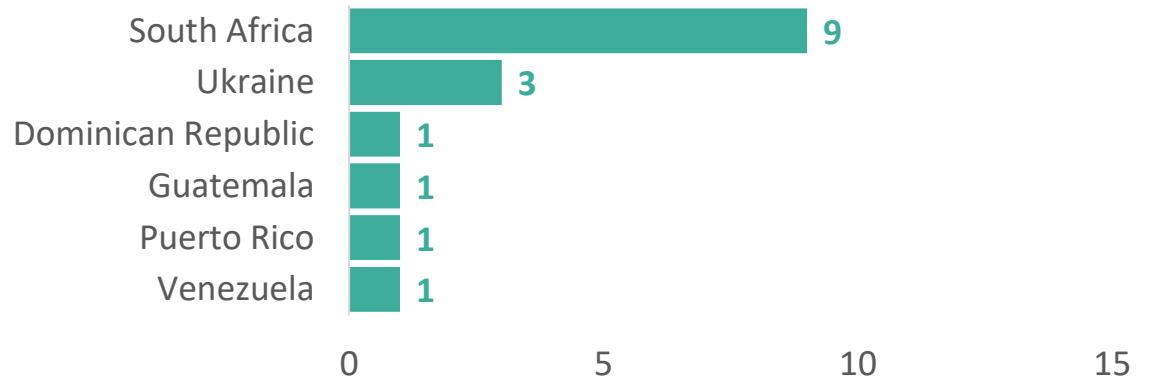
# Resultados de Grupos de Enfoque

- 51 participantes en 10 grupos de enfoque
- 39% de los participantes de los grupos de enfoque eran mujeres
- Más de la mitad de los participantes nacieron en México
- 78% de los participantes considera Minnesota, Dakota del Norte o Texas su hogar permanente

Hogar permanente (N=51)



Otros países de origen (N=16)



## Resultados de Grupos de Enfoque

- **Mejorar condiciones de trabajo**, incluyendo una mejor comunicación con los empleadores, la no sobrecarga de trabajo, tener descansos adecuados, y trabajar en ambientes adecuadamente calefactados;
- **Compensación adecuada** por su trabajo en relación con salarios más altos y beneficios de salud;
- **Información sobre asuntos legales**, como tener una comprensión de las leyes y protecciones de los EEUU y tener un camino hacia la residencia;
- **Educación y entrenamiento**, incluyendo la capacitación o un entrenamiento para el trabajo y el deseo de aprender inglés;

# Citas de Grupos de Enfoque

*«Nos miran como...un objeto que te sirve en el momento y que puedes tirar».*

*«Si no tienes una buena relación con el granjero desde el primer día y no sale claro desde el día que le hablaste sobre lo que vas a hacer, pero llegas a la granja y lo que se espera de it, que nunca se mencionó en la conversación por teléfono antes de que llegar a los Estados Unidos, eso cambia muchas cosas»...*

## Citas de Grupos de Enfoque

*«Bueno, en este caso había mucha gente que hablaba español. Pero no hay nada mejor que expresarse directamente con el jefe. Porque no siempre es la misma traducción. Por esa razón también me fui porque había como una mala traducción. Bueno, entonces, decidí retirarme».*



## Resultados de Grupos de Enfoque

- **Vivienda adecuada** y acceso a viviendas asequible a corto plazo para quienes viajan desde otros lugares para trabajar;
- **Recursos humanos** en los lugares de empleo revisar el papeleo del contrato y proporcionar supervisión;
- Acceso a herramientas más nuevas y seguras para garantizar la **seguridad** y el bienestar de los trabajadores agrícolas;
- **Acceso adecuado al transporte;**
- Y el deseo de poder traer a sus familias con ellos cuando hacen este trabajo, ya que muchos toman este trabajo para **ayudar a sus familias.**

## Citas de Grupos de Enfoque

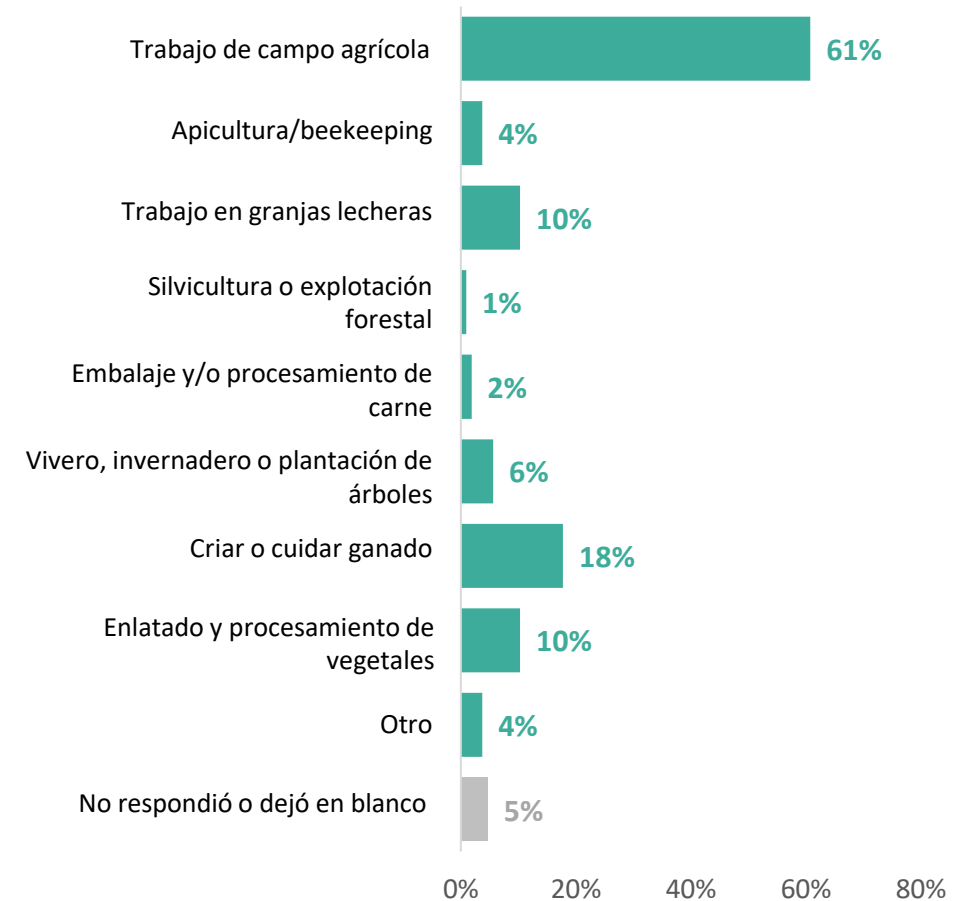
*«Aquí no hay viviendas. Aquí se alquila solo anualmente. Tienes que llenar un contrato de alquiler por un año...Si no vas a alquilar durante un año, no te alquilan. Muchas personas tienen que pasar por la vergüenza de mentir a veces para alquilar un lugar porque no hay dónde vivir y quieren trabajar y hay trabajo. Aquí en Dakota del Norte, hay mucho trabajo aquí, pero no hay vivienda».*

*«Sabes, si te encuentras con un problema, realmente no hay personas o un sistema que te respalde y proteja tu información y la solución».*

# Resultados de Encuesta

- 131 participantes en total
- 82% reportaron estar actualmente empleados en la agricultura
- 52% de los participantes viven actualmente en Minnesota y 32% en Dakota del Norte
- 61% reportó hacer trabajo de campo agrícola

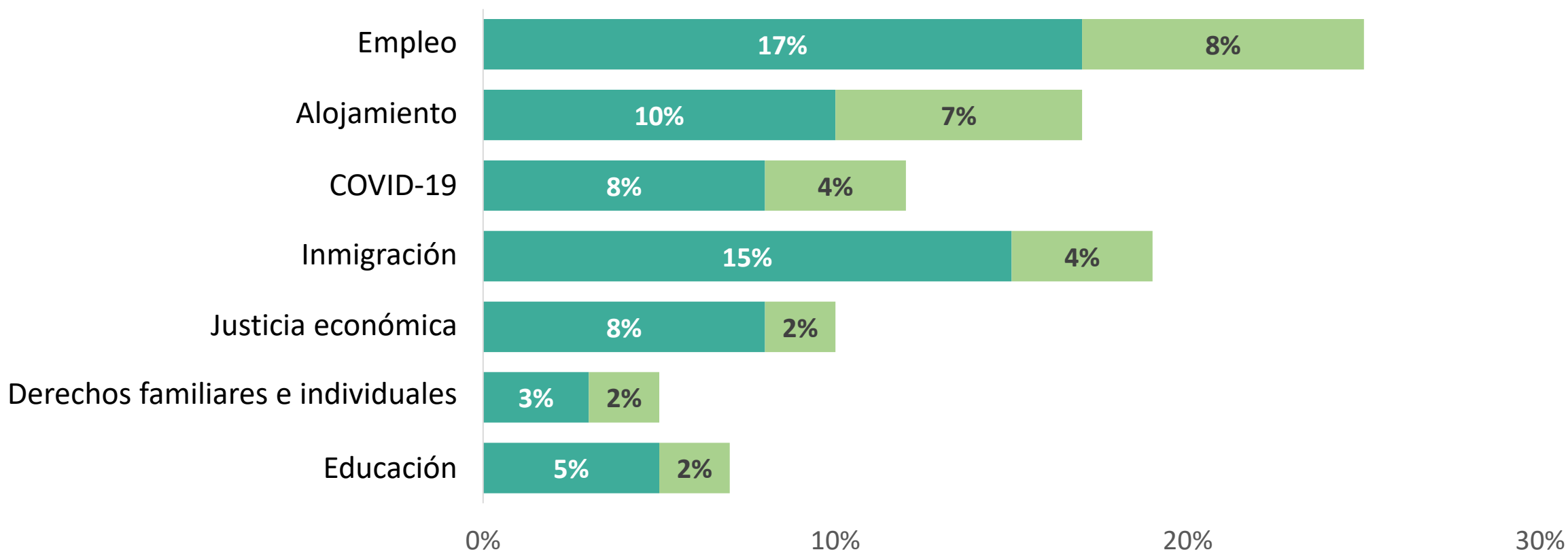
Tipo de trabajo agrícola realizado para los empleados actualmente en la agricultura (N=107)



# Resultados de Encuesta

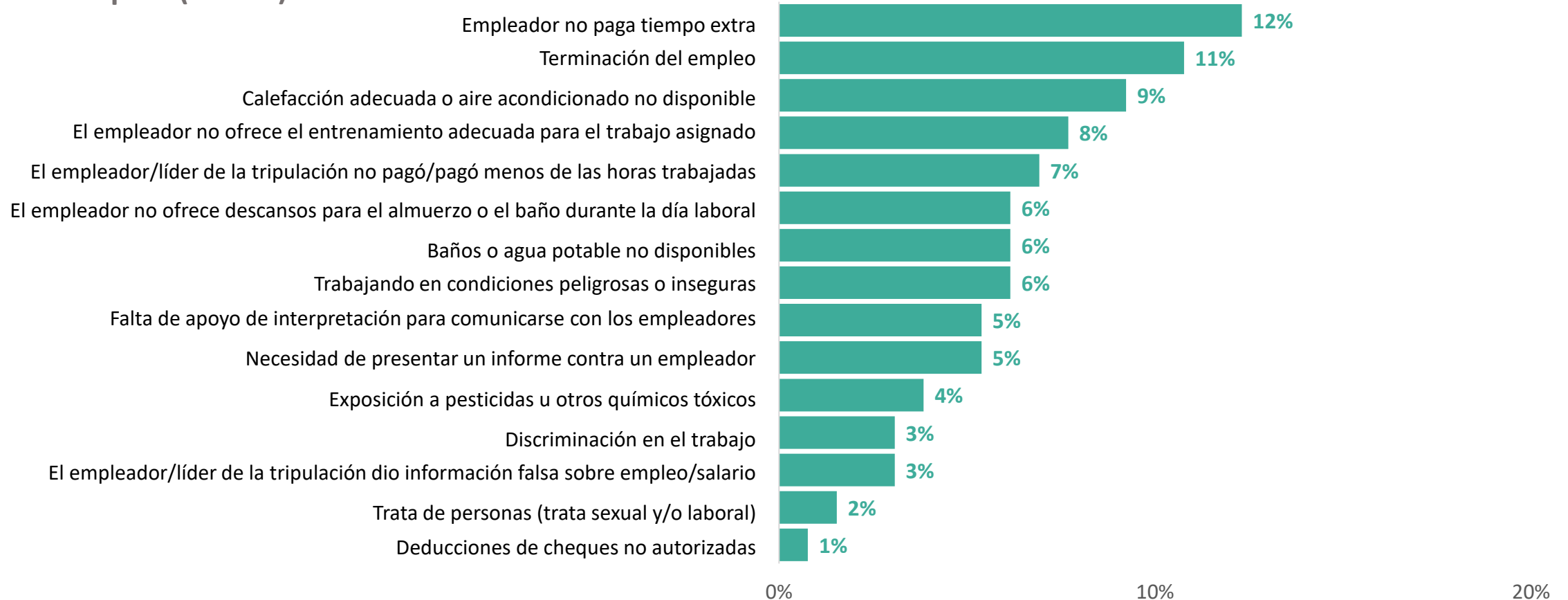
Necesidad de asistencia legal en el último año (N=131)

■ Si ■ No estar seguro



# Resultados de Encuesta: Empleo\*

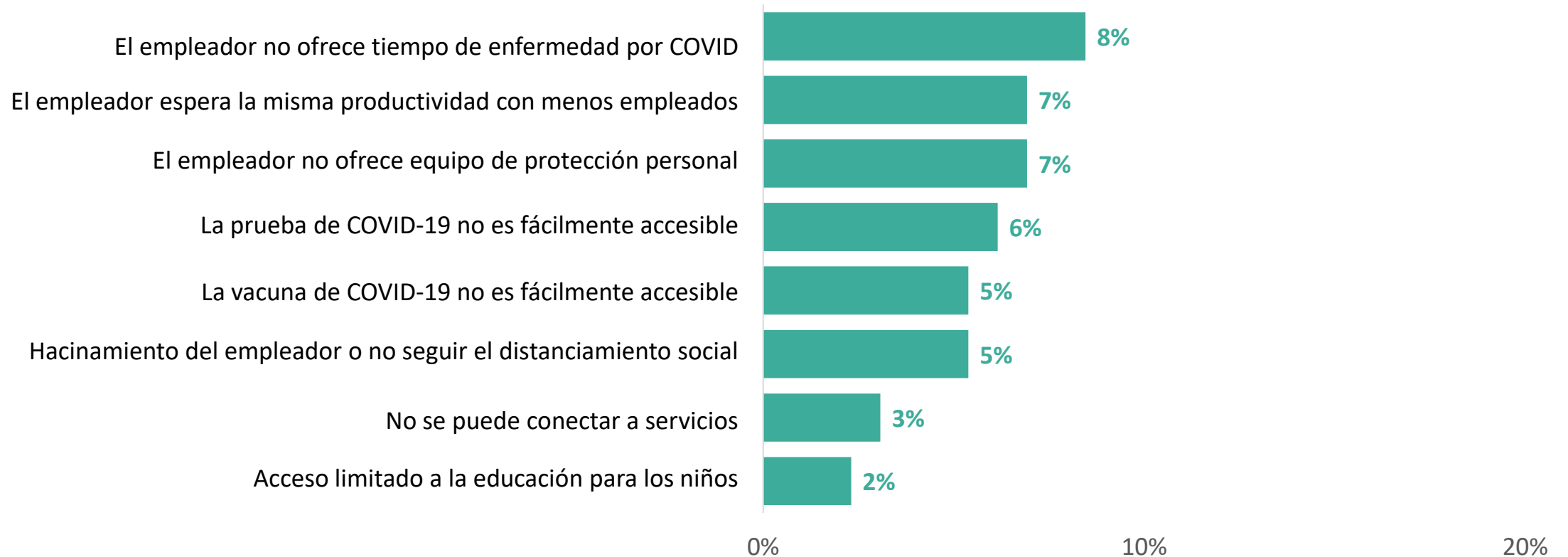
## Empleo (N=131)



\*Es importante tener en cuenta que los trabajadores agrícolas están exentos de las leyes de pago de tiempo extra en Dakota del Norte.

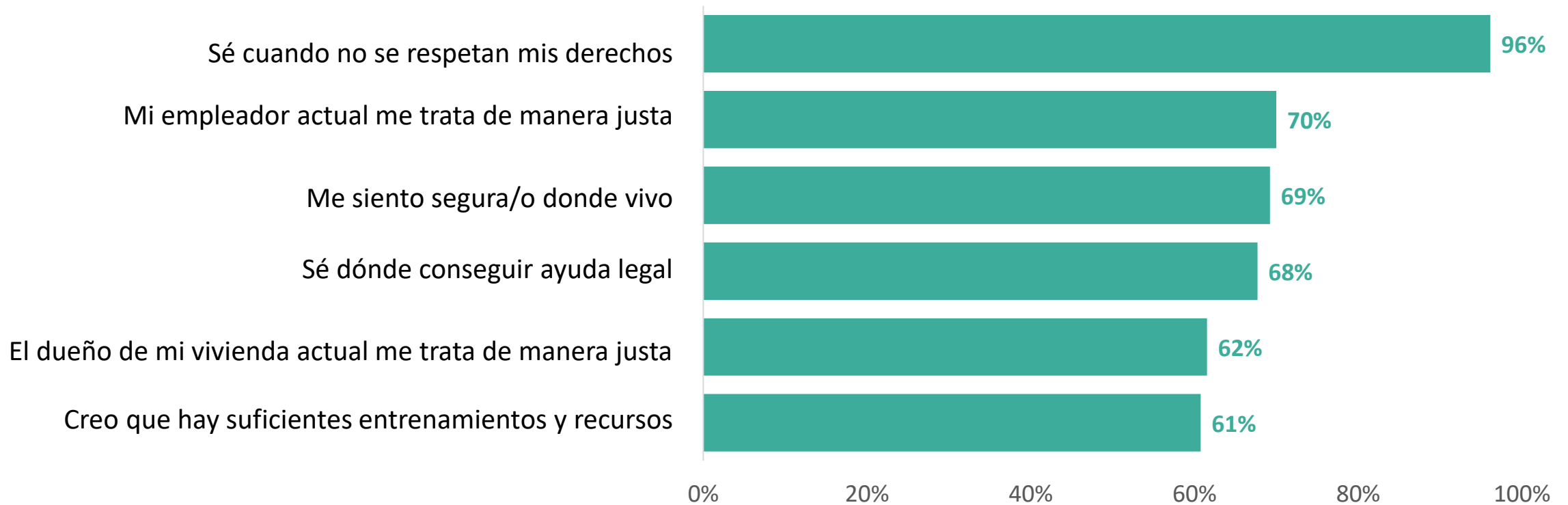
# Resultados de Encuesta: COVID-19

COVID-19 (N=131)



# Resultados de Encuesta: Conciencia

## Acuerdo sobre derechos y conocimiento (N=131)



# Otros análisis realizados en el informe

- Diferencias por estado (Minnesota vs Dakota del Norte)
- Diferencia por etnia hispana
- Apéndice– Diferencias por:
  - Género
  - Origen
  - Ingreso
  - Viaje desde casa





# Conclusión

# Conclusión

- El empleo y la inmigración siguen siendo áreas en las que los trabajadores agrícolas necesitan asistencia legal
- Necesidad de una mejor comprensión de los derechos de los empleados
- Diferencias de las necesidades de servicios de los trabajadores en MN vs. Dakota del Norte
- Limitaciones:
  - Los datos del censo de 2020 no están disponibles para los cálculos del tamaño de muestra
  - Tamaño de muestra es pequeño



¿Preguntas?